

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2024

Contenido

01 Perfil Corporativo

Nombre, ubicación, naturaleza jurídica y sector	4
Misión, visión y valores	5
Organigrama	6
Principales productos o servicios	7
Alcance del informe	8
Nuestros grupos de interés	9
Enfoque de Sostenibilidad y ODS Priorizados	10

02 Nuestro Producto

Descripción de nuestros productos .	12
Certificaciones del producto	13
Innovación en procesos o empaques	14
Impactos del producto en salud, seguridad y medio ambiente	15

03 Nuestra Gente

Sociodemografía DAO	17
Nuestra propuesta de valor	18
Modelo de gestión de desempeño	19
Seguridad y salud en el trabajo	20
Cultura organizacional	23

04 Nuestro Planeta

Huella de carbono (alcance 1 y 2) ...	26
Gestión Responsable de Residuos ...	29
Proyectos ambientales (reforestación, conservación)	30

05 Nuestra Rentabilidad

Resultados financieros básicos	32
Prácticas de compra responsable ...	33
Medidas anticorrupción y transparencia	35

Anexos

Tabla de indicadores GRI utilizados	37
Certificaciones y auditorías	
Glosario de términos	
Información de contacto	

MENSAJE DEL CEO



Me complace presentar el primer informe de sostenibilidad de Del Llano Ato Oleico, un hito que marca el inicio de una etapa más consciente, más cercana y más conectada con nuestro propósito.

Este informe recoge los avances más relevantes de nuestra estrategia, estructurada en cuatro pilares: Nuestro Producto, Nuestra Gente, Nuestro Planeta, Nuestra Rentabilidad y los Anexos, que consolidan nuestra línea base del año 2024.

Somos una empresa colombiana con más de una década de experiencia y cuatro generaciones comprometidas con un mismo propósito: ofrecer productos que reflejan lo mejor del campo, de nuestra gente y de nuestra cultura empresarial.

Desde una visión de gobierno corporativo responsable, impulsamos una agroindustria que elabora alimentos cuidando los bosques, protegiendo la biodiversidad y generando valor compartido. En cada fruto que entregamos, está sembrada nuestra esencia: ser el fruto de tu confianza.

Roberto Herrera Lara
CEO Del Llano Alto Oleico



01

PERFIL
CORPORATIVO

Nombre, ubicación, naturaleza jurídica y sector

Del Llano Ato Oleico es una empresa colombiana con sede principal en Bogotá, dedicada a la producción y comercialización de aceite de palma alto oleico y sus derivados, como shortenings y margarinas. Nuestra operación incluye una planta de producción en Villavicencio y un centro de almacenamiento en Cartagena. Participamos en el sector agroindustrial y de alimentos, con presencia en el mercado nacional y exportaciones a varios países, especialmente a Estados Unidos.



Nuestras Exportaciones,
Cartagena

Nuestra Planta de Producción,
Villavicencio, Meta

Nuestras oficinas,
Bogotá D.C.



**Comercializamos
en Estados Unidos.**

Misión

Ser líderes en la comercialización global de aceites y grasas saludables y sostenibles, ofreciendo soluciones confiables y de calidad que generen valor desde el origen hasta la mesa, con compromiso, confianza y propósito.

Visión

Ser reconocidos globalmente como líderes en aceites y grasas saludables y sostenibles, siendo el aliado de confianza para quienes buscan calidad, trazabilidad y compromiso desde el origen.

Nuestros Valores



Transparencia

Valoramos la honestidad y transparencia en todas nuestras relaciones humanas. Generamos confianza y siempre tendremos en cuenta las necesidades, objetivos y retos de nuestros interlocutores en el proceso de toma de decisiones.



Liderazgo

Motivar, inspirar y empoderar para encontrar soluciones.

Desarrollamos a las personas en su crecimiento, fortalecemos el trabajo en equipo, la adaptación al cambio y la acción transformadora frente a los retos presentes y futuros, tanto personales como organizacionales.



Pasión

Caminamos hacia la excelencia en cada acción.

Nos encanta y le ponemos corazón a lo que hacemos, esta es la razón de nuestro éxito, impulsamos mejoras constantes y resultados excepcionales; con esta forma de pensar, contribuimos al desarrollo y bienestar de todos.



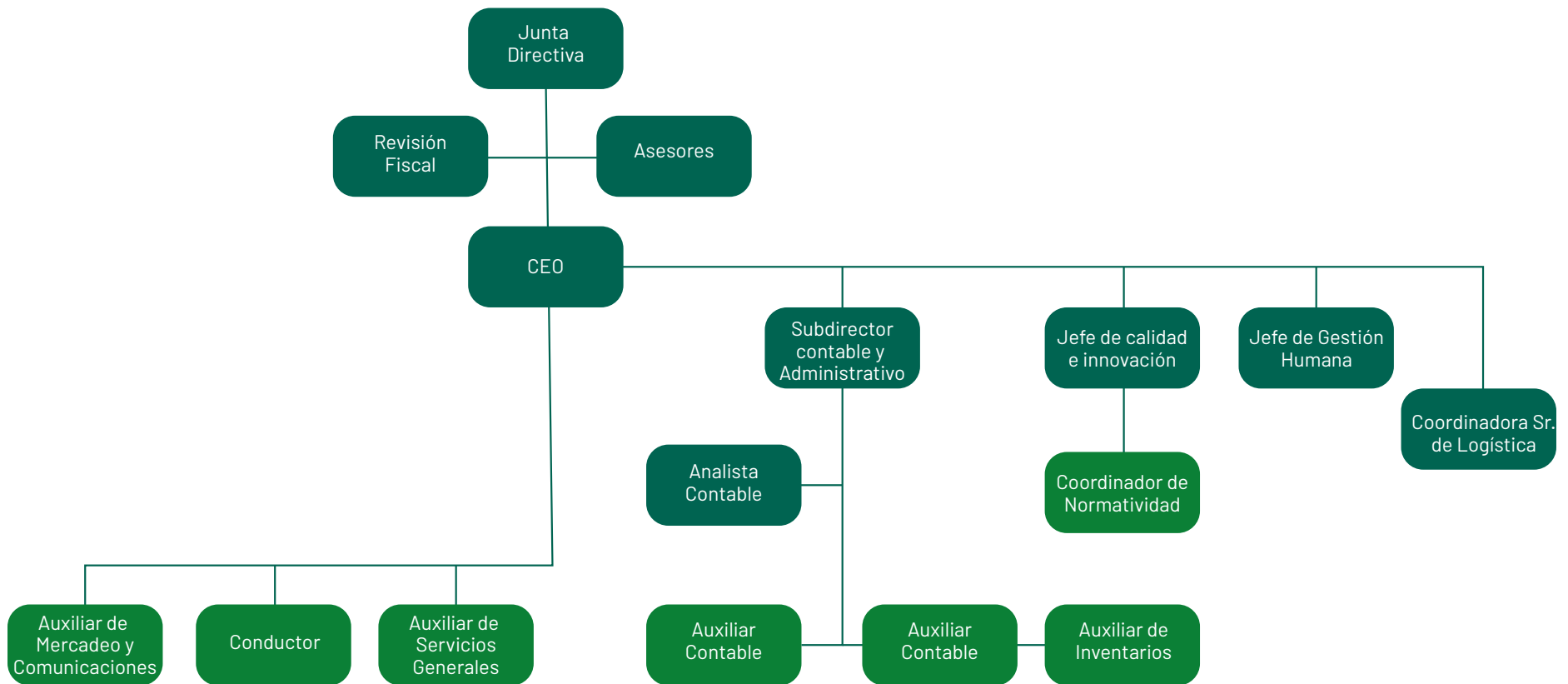
Emprendimiento

Retar el Statu Quo en toda la organización.

Actitud y mentalidad que nos inspira a ser creativos, evolucionar, innovar y asumir riesgos en la búsqueda de nuevos y mejores procesos y estrategias.

Organigrama

Estructura organizacional DAO



Principales productos o servicios

En DAO, nos comprometemos con la sostenibilidad, ofreciendo productos refinados de Aceite Alto Oleico 100 % colombiano, producido de manera responsable y respetuosa con el medio ambiente. Somos el fruto de tu confianza, garantizando la calidad y el cuidado en cada paso de nuestra cadena de valor.

Unidades de negocio



Industrial

Materias primas

Refinados Líquidos

Refinados Sólidos

Repostería y panadería



Hogar

Nolí

Palmalí

Cremana

Alto Oleico

En DAO acompañamos a nuestros clientes con capacitaciones, seguimiento técnico y control de calidad, a través de equipos en préstamo para la medición de compuestos polares. Este servicio integral garantiza un uso responsable del aceite, fomenta buenas prácticas de fritura y refuerza la confianza en la calidad y sostenibilidad de nuestros productos.



Alcance del informe

Este es el primer informe de sostenibilidad de **Del Llano Ato Oleico**, correspondiente al periodo del **1.º de enero al 31 de diciembre de 2024**. Refleja el compromiso y la dedicación de todo el equipo de DAO en la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad.

El informe se elaboró con base en los estándares del **Global Reporting Initiative (GRI)**, adoptando un enfoque integral que abarca los aspectos económicos, sociales y ambientales. La información presentada fue revisada y validada por los líderes de cada área, garantizando la calidad y coherencia de los datos.

En cada producto que entregamos, está sembrada nuestra esencia:

Ser el fruto de tu confianza.

Para obtener más información sobre los contenidos de este documento, comunicarse con:



mercadeo@altooleico.com

Nuestros grupos de interés

En DAO generamos valor económico con enfoque sostenible, impulsando el desarrollo de nuestros grupos de interés.

Grupo de interés	Descripción	Contribución
Trabajadores	Las personas que trabajan en DAO.	* Generación de empleo. * Bienestar y salud en el trabajo. * Generación de valor y cumplimiento de objetivos.
Accionistas y Dirección Estratégica	Personas que hacen parte de la Junta Directiva que tienen influencia en la estrategia de la compañía.	* Rentabilidad * Sostenibilidad del Negocio
Clientes	Los clientes que compran los productos comercializados por DAO derivados del aceite de palma	* Rentabilidad * Sostenibilidad del Negocio * Demanda * Tendencias del mercado * Sector Financiero
Proveedores	Los proveedores que proporcionan bienes o servicios a Del Llano Alto Oleico.	* Suministro de Materias primas Agrícolas. * Trazabilidad * Rentabilidad y crecimiento del negocio.
Medios de Comunicación	Canales de comunicación utilizados en la sociedad para informar y comunicar mensajes sobre el negocio.	* Mensajes * Desarrollo de la estrategia de la empresa. * Sostenibilidad
Academia e investigación	Universidades y sector de investigación que tengan vínculos o participen con el desarrollo del negocio.	* Proyectos * Investigación * Trabajo colaborativo
Comunidad	Grupos y/o comunidad que se encuentra en el área de influencia de las operaciones de DAO.	* Información sobre necesidades y expectativas. * Temas sociales y ambientales.
Entes Gubernamentales	Ministerios y/o entes del gobierno nacional que regulan las operaciones del negocio.	* Cumplimiento de Normatividad * Desarrollo sectorial
Entes no Gubernamentales	Entes de Certificación, Ongs sociales - ambientales y otros grupos o alianzas que facilitan o guían el cumplimiento de los objetivos de DAO.	* Certificaciones * Iniciativas y/o proyectos * Alianzas

Enfoque de Sostenibilidad y ODS Priorizados

Nos comprometemos con la



AGENDA
2030



Nuestro Enfoque de Sostenibilidad

En Del Llano Alto Oleico cultivamos la sostenibilidad a través de cuatro pilares: **Nuestro Producto**, **Nuestra Gente**, **Nuestro Planeta**, **Nuestra Rentabilidad**. Este modelo nos permite generar valor y experiencias confiables para nuestros grupos de interés, articulando procesos que aseguran una comercialización responsable y segura.

Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en la priorización de los ODS 3 (Salud y Bienestar), 12 (Producción y Consumo Responsables), 13 (Acción por el Clima) y 15 (Vida de Ecosistemas Terrestres). Estos objetivos guían nuestras acciones dentro del Sistema Integrado de Gestión, que articula los sistemas de calidad e inocuidad, ambiental, y seguridad y salud en el trabajo, asegurando una operación responsable y alineada con la Agenda 2030.



02

NUESTROS
PRODUCTOS

Descripción de nuestros productos:

palmalí nolí altooleico cremana



En DAO:

- ✓ Apostamos por ingredientes puros y de la más alta calidad.
- ✓ Nuestros aceites nacen con transparencia y pureza, siendo 100% libres de semillas, sin químicos agresivos ni procesos industriales.
- ✓ Ofrecemos una opción más saludable y natural frente a aceites como soya, canola o girasol.
- ✓ Nuestros productos de palma alto oleico destacan por:
 - * Rendimiento superior y estabilidad en frituras.
 - * Riqueza en ácido oleico (Omega 9) y equilibrio con Omega 3 y 6.
 - * Ser fuente natural de vitamina E, antioxidante que contribuye a la salud cardiovascular.
- ✓ Al no requerir hidrogenación, evitamos la formación de grasas trans, logrando alimentos más saludables y seguros.
- ✓ Todo bajo un modelo de producción responsable y certificado, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el bienestar.

Certificaciones del producto:



Nuestro aceite de palma es 100% colombiano, cultivado y procesado en nuestras instalaciones bajo altos estándares de calidad, lo que garantiza trazabilidad, frescura y compromiso con el desarrollo local.



Contamos con **la certificación RSPO** (Mesa Redonda sobre Aceite de Palma Sostenible), que garantiza que nuestro aceite de palma se produce de manera responsable, cumpliendo con estándares ambientales, sociales y económicos. Esta certificación respalda nuestro compromiso con la protección de los bosques, la biodiversidad y los derechos de las comunidades.



El Acuerdo de Cero Deforestación

Es una iniciativa global que busca eliminar la deforestación en la producción de materias primas como el aceite de palma. Este acuerdo exige que las empresas implementen prácticas responsables que protejan los bosques, la biodiversidad y las comunidades locales.



Nuestro producto cuenta con **certificación Kosher**, lo que garantiza que cumple con estándares de calidad y preparación reconocidos internacionalmente, y que es apto para consumidores que siguen prácticas alimentarias específicas.



La certificación Non-GMO asegura que nuestros productos están libres de organismos genéticamente modificados. Esto significa que el aceite de palma que producimos proviene de cultivos naturales, sin alteraciones genéticas, manteniendo su pureza y calidad.

Innovación en procesos o empaques:

Innovación en empaques: Bag in Box

En DAO apostamos por la innovación responsable, y por eso incorporamos el sistema **Bag in Box** en nuestros empaques. Este formato ofrece múltiples ventajas frente a los envases tradicionales:

- ✓ **Mayor conservación del producto**, protegiéndolo de la luz y el oxígeno, lo que prolonga su vida útil y mantiene intactas sus propiedades nutricionales y sensoriales.
- ✓ **Reducción de desperdicio**, ya que permite un vaciado más eficiente y evita pérdidas de aceite.
- ✓ **Practicidad y seguridad**, con un diseño resistente, fácil de transportar y de usar en cocinas profesionales e industriales.
- ✓ **Sostenibilidad**, al requerir hasta 85% menos plástico que otros envases equivalentes, lo que se traduce en un menor impacto ambiental y en la reducción de nuestra huella ecológica.

Con **Bag in Box**, unimos eficiencia, calidad y sostenibilidad, ofreciendo a nuestros clientes un empaque innovador que cuida tanto el producto como el planeta.



Impactos del producto en salud, seguridad y medio ambiente

Salud

- ✓ **Salud cardiovascular:** Su alto contenido de ácido oleico (grasa monoinsaturada) ayuda a mejorar los niveles de colesterol y favorece la salud del corazón.
- ✓ **Naturalmente puro y más saludable:** 100% de origen vegetal, libre de grasas trans y colesterol, lo que lo convierte en una alternativa más limpia y saludable frente a algunos aceites de semilla.
- ✓ **Perfil nutricional mejorado:** Más bajo en omega-6 que los aceites vegetales convencionales y con menos grasa saturada que el aceite de palma tradicional o las grasas animales.
- ✓ **Fuente natural de antioxidantes:** Rico en tocoferoles y tocotrienoles (vitamina E), que actúan como antioxidantes y protegen las células.

Sostenibilidad

- ✓ **Producción sostenible y carbono neutral:** En DAO implementamos prácticas sostenibles como la captura de metano, el uso de biomasa de palma como fuente de energía y una estricta política de cero deforestación para reducir nuestra huella de carbono.
- ✓ **Menor impacto ambiental frente a otros aceites:** La producción de aceite de palma representa solo el 0,6% de las emisiones globales de CO₂, muy por debajo de la industria ganadera. Además, sustituir grasas animales por aceites derivados de palma puede reducir significativamente las emisiones en la cadena de suministro.
- ✓ **Máxima eficiencia en el uso de la tierra:** La palma aceitera es el cultivo de aceite más eficiente del mundo, produciendo entre 2 y 8 veces más aceite por hectárea que alternativas como la soya o el girasol, lo que reduce la necesidad de expansión de tierras agrícolas.
- ✓ **Compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social:** En DAO cumplimos o superamos los estándares RSPO, garantizando la protección de la biodiversidad, la cero deforestación y prácticas laborales justas, alineándonos con los objetivos de sostenibilidad corporativa y las expectativas de los consumidores.

Resultados claves



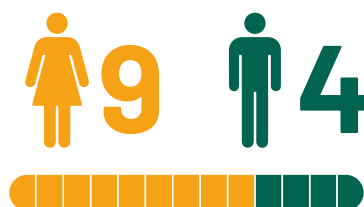
03

NUESTRA
GENTE

Sociodemografía DAO



Género



Antigüedad



Generaciones



Baby Boomers (1946-1960)

Estabilidad, crecimiento profesional y equilibrio entre vida laboral y personal.

Respeto a la experiencia, flexibilidad laboral y oportunidades de desarrollo.

Generación Y (1981-1995)

Crecimiento profesional, flexibilidad y propósito en el trabajo.

Uso de tecnología, feedback constante y oportunidades de aprendizaje.

Generación X (1961-1980)

Flexibilidad laboral, uso de tecnología y enfoque en resultados.

Equilibrio entre trabajo y vida personal, autonomía y reconocimiento, contratación basada en habilidades.

Generación Z (1996 - Adelante)

Niveles Organizacionales

Auxiliar Operativo



Analista



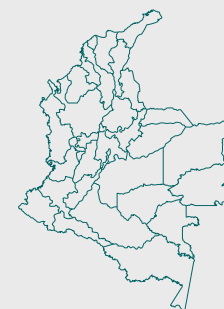
Coordinación



Liderazgo



Head Count Sedes



(13)
Oficina
Bogotá

Consolidación de la Propuesta de Valor al Empleado

Durante 2024, logramos cimentar una propuesta de valor para el empleado que no solo fortalece nuestra capacidad de retener talento clave, sino que también posiciona a nuestra empresa como un empleador preferido en el sector palmero.

Beneficios Económicos:

La continuidad de bonificaciones por cumplimiento de metas y auxilios extralegales de alimentación y transporte, reconoce el esfuerzo y contribución de nuestros colaboradores.

Equilibrio entre Vida Laboral y Personal:

Iniciativas como horarios flexibles, días especiales de descanso y la celebración de fechas significativas buscan generar espacios para que nuestros empleados disfruten de Tiempo de Calidad con sus familias.

Bienestar Integral:

Durante el 2024 implementamos un robusto programa de Bienestar Integral que incluyó actividades como clases grupales de movimiento, caminatas ecológicas y la organización de nuestra primera media maratón, entre muchas otras, enfocadas en promover el bienestar físico y emocional de nuestros colaboradores. Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con el desarrollo integral de cada trabajador, incrementan la satisfacción y productividad, y nos posicionan como una organización competitiva y humana en el mercado laboral.

Evolución del Modelo de Gestión de Desempeño

En 2025, avanzaremos hacia una valoración en 180 grados, un enfoque integral que permitirá:

Evaluación bidireccional: No solo el jefe evaluará al trabajador, sino que los colaboradores podrán evaluar a sus líderes inmediatos. Esto proporcionará una visión completa del liderazgo, fortaleciendo la comunicación y la alineación estratégica.

Identificación de Oportunidades de Mejora: El análisis de estas evaluaciones ayudará a diseñar planes de acción enfocados en potenciar el liderazgo y el desempeño organizacional.



Modelo de Gestión de Desempeño

En **Del Llano Alto Oleico S.A.S.**, nuestro modelo de gestión se consolida como una herramienta clave para medir y optimizar la contribución de cada área al éxito de la organización, mediante el seguimiento de indicadores de desempeño (KPIs).

Este modelo no solo permite evaluar resultados, sino también alinear los **planes de desarrollo individual y organizacional**, garantizando que cada colaborador cuente con objetivos claros, oportunidades de crecimiento y acciones concretas que aporten a la estrategia corporativa.

La **medición del desempeño** es fundamental porque brinda información objetiva y confiable para la toma de decisiones, facilita la identificación de fortalezas y áreas de mejora, y promueve una cultura de responsabilidad y mejora continua. Al hacerlo, aseguramos que el talento humano esté enfocado en alcanzar metas compartidas, fortaleciendo la competitividad, la sostenibilidad y el impacto positivo de la compañía en toda su cadena de valor.

Modelo de Gestión del Desempeño Resultados Clave

- ✓ **Mercadeo y Comunicaciones:**
 - * NPS del 77% en satisfacción del cliente.
 - * Crecimiento sostenido en LinkedIn.
 - * Entrega de materiales estratégicos en varios idiomas.
- ✓ **Normatividad:**
 - * Diagramas de flujo y matriz RACI para estandarizar procesos.
 - * Primera medición de huella de carbono.
 - * Avance en modelo IP bajo estándar RSPO.
- ✓ **Calidad:**
 - * Encuestas y visitas técnicas para mejorar la experiencia del cliente.
 - * Indicador de calidad de oleína implementado.
 - * Desarrollo ágil de productos acorde a la demanda del mercado.
- ✓ **Logística y Comercio Exterior:**
 - * Recuperación de excedentes y reducción de mermas.
 - * Optimización de cargues, descargues y entregas.
 - * Tracking detallado de contenedores y control de tiempos (LFD $\leq$ 14 días).

Seguridad y salud en el trabajo

En DAO, la seguridad es una prioridad. Por eso, fortalecemos continuamente nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, asegurando su implementación, seguimiento y mejora constante.

Diagnóstico y Brechas (2024) A inicios de 2024, se identificaron áreas críticas que requerían atención para cumplir cabalmente con la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Las brechas detectadas incluían:

- ✓ La necesidad de mayor rigor en las revisiones por parte de la dirección.
- ✓ Falencias en la frecuencia y alcance de las auditorías internas.
- ✓ Debilidades en el seguimiento de los comités relacionados con SST.



Logros y Avances Significativos



Planes de Acción Ejecutados:

Se implementaron y finalizaron con éxito todos los planes correctivos identificados, priorizando la seguridad y el bienestar de los colaboradores. Esta gestión refleja un compromiso firme con la mejora continua y la prevención de riesgos.



Fortalecimiento de la Cultura de Seguridad

Durante 2024, se desarrollaron campañas de sensibilización sobre riesgos laborales y se ofreció capacitación integral en prácticas seguras y prevención de accidentes. Gracias a estas acciones y al compromiso activo de nuestros colaboradores, en Del Llano Alto Oleico cerramos el año sin registrar accidentes de trabajo. Este resultado refleja una cultura organizacional sólida, centrada en la seguridad, la prevención y el bienestar.



Certificaciones y Reconocimientos:

La organización alcanzó el 100% en la autoevaluación exigida por la ARL SURA, demostrando el cumplimiento riguroso de los más altos estándares en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Este logro evidencia el compromiso sostenido de la empresa y el trabajo articulado de todos los equipos.



Impacto y Sostenibilidad

El cumplimiento de estos objetivos consolida la seguridad y salud en el trabajo como un pilar estratégico de la organización. Para asegurar la sostenibilidad de estas iniciativas:

- ✓ Se implementaron auditorías periódicas con un enfoque preventivo.
- ✓ Se estructuró un plan de seguimiento orientado a mantener los estándares alcanzados y afrontar nuevos desafíos.

Durante el año 2024 se llevaron a cabo las elecciones para conformar el Comité de Convivencia Laboral y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) para el periodo 2024–2026. Este proceso democrático fortalece la participación activa de los colaboradores en la construcción de entornos laborales seguros, respetuosos y saludables, alineados con los principios de sostenibilidad y bienestar organizacional.

Para realizar solicitudes al comité de convivencia y COPASST se puede hacer a través del correo electrónico:

 gestionh@altooleico.com
normatividad@altooleico.com

COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL

TARJETÓN PARA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Periodo: 26 de Enero del 2024 al 26 de Enero del 2026

Election Day: January 26, 2024

Marque con una X el candidato de su preferencia:

1

MARIA CAMILA SANCHEZ



2

PAOLA VELANDIA



3

CARLOS ALBERTO RUIZ



4

SILVIA ALONSO



5

CAROLINA ERASO



6

VALENTINA GUTIERREZ



7

KAROL BOCANEGRA



8

VOTO EN BLANCO



001

COPASST

TARJETÓN PARA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS ANTE EL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST

Periodo: 26 de Enero del 2024 al 26 de Enero del 2026

Election Day: January 26, 2024

Marque con una X el candidato de su preferencia:

1

MARIA CAMILA SANCHEZ



2

PAOLA VELANDIA



3

CARLOS ALBERTO RUIZ



4

SILVIA ALONSO



5

CAROLINA ERASO



6

VALENTINA GUTIERREZ



7

KAROL BOCANEGRA



8

VOTO EN BLANCO



001

Cultura Organizacional

En Del Llano Alto Oleico S.A.S. consolidamos nuestros valores corporativos con un modelo de cultura sólido, que integra tanto los valores como las competencias distintivas que guían nuestro actuar. Para el año 2025, hemos definido un modelo cultural enfocado en la accountability, promoviendo la responsabilidad individual y colectiva en la construcción de una organización sostenible y competitiva.

Nuestras competencias distintivas son:



Protección y reducción permanente del impacto de nuestras operaciones y el capital natural:

Trabajamos en la preservación del entorno natural mediante prácticas ecoeficientes e innovadoras, impulsando la reducción de la huella de carbono, la conservación de fuentes hídricas, la protección de la flora y fauna, la calidad del aire y la regeneración de suelos.



Productos y servicios que producen asombro.

Ponemos al cliente en el centro de nuestra gestión, ofreciendo soluciones innovadoras y eficaces que superan expectativas, generando productos y servicios capaces de sorprender y fidelizar a nuestros públicos de interés.



Nuevos retos que nos mueven.

Adoptamos la innovación y el cambio como motores de transformación, creando compromiso y generando soluciones creativas que impulsan el logro de objetivos a corto, mediano y largo plazo.



Construimos comunidad.

Promovemos el “buen trato” en todas nuestras relaciones, fomentando el respeto, la colaboración y el empoderamiento de nuestros equipos. Extendemos esta filosofía al cuidado sostenible de recursos, activos, animales y medio ambiente, construyendo vínculos éticos, justos y responsables.

Para asegurar la vivencia de este modelo, contamos con un Comité de Cultura, encargado de identificar factores que fortalecen o pueden ser detractores de la cultura, y hemos iniciado la medición de este pilar dentro del modelo de desempeño, garantizando coherencia entre valores, cultura y resultados organizacionales.





04

NUESTRO
PLANETA

Huella de Carbono

Durante el transcurso del año 2024, en DAO (Del Llano Alto Oleico S.A.S) se planteó la estrategia de la organización y se priorizó el pilar planeta con distintos objetivos. Entre ellos, se decidió iniciar el camino del cálculo y medición de indicadores de sostenibilidad que se usan en el mundo actual y que son exigencias tanto a nivel de gobierno como del mercado, tales como la Huella de Carbono.



Sabíamos que para iniciar este camino no podíamos hacerlo solos. Necesitábamos el apoyo y el apalancamiento de expertos en sostenibilidad, así como el respaldo de los diferentes procesos al interior de la empresa y de nuestros grupos de interés estratégicos, especialmente nuestros proveedores.

Durante el año 2024, comenzamos con la capacitación, el entendimiento de los temas y la recopilación de la información necesaria para el cálculo de los datos. S

Sabíamos que era todo un reto y un proceso, pero creemos en el valor de esta información y en la necesidad de avanzar en temas de sostenibilidad para posicionarnos en el mercado como una empresa que ofrece productos de calidad y que cumple con las exigencias del mundo actual.

Huella de carbono

(alcance 1 , 2 y 3)

Durante el año 2024, Del Llano Ato Oleico realizó por primera vez el cálculo de su huella de carbono, aplicando los estándares internacionales del GHG Protocol y la norma ISO 14067:2018. Este ejercicio nos permitió establecer una línea base para nuestras operaciones, como punto de partida hacia la construcción de una hoja de ruta que nos guíe en el camino hacia la carbono neutralidad0

La huella de carbono (inventario) se compone por los alcances 1, 2 y 3 que incluyen las emisiones de gases de efecto invernadero generadas directa e indirectamente por las operaciones de comercialización de aceite alto oleico de palma.

Alcance 1

6.68 TCo2e

Alcance 2

0.72 TCo2e

Las emisiones del Alcance 3 son consecuencia de las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la empresa.

Se seleccionan las categorías del Alcance 3 entre las cuales se inicio con la medición:

- * Categoría 1: Bienes y Servicios comprados
- * Categoría 3: Actividades relacionadas con combustibles
- * Categoría 4: Transporte Upstream (Aguas Arriba)
- * Categoría 6: Viajes de negocios
- * Categoría 7: Desplazamiento de empleados
- * Categoría 9: Transporte Downstream (Aguas Abajo)
- * Categoría 11: Uso de productos vendidos
- * Categoría 12: Fin de vida de productos vendidos

Se espera para el año 2025 contar con los resultados finales de la huella de carbono de DAO Alcance 1 + Alcance 2 + Alcance 3 del año 2024 revisados y verificados por algún ente de certificación acreditado para este ejercicio, por ejemplo: Berau Veritas, ICONTECN, Carbon Trust.

Luego, seguiremos con las demás etapas de un proyecto de carbono de neutralidad.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Mediante este hito, DAO contribuye al cumplimiento del ODS 13 (Objetivo de Desarrollo Sostenible):

Acción por el Clima, reafirmando nuestro compromiso con la medición y reducción de la huella de carbono, así como con la capacitación sobre sostenibilidad y mitigación del cambio climático.

Gestión Responsable de Residuos

Durante el año 2024, a través de Del Llano Alto Oleico, se recolectaron y gestionaron adecuadamente 3.530 kg de Aceite Vegetal Usado (ACU), en alianza con nuestro proveedor estratégico Biotrade. Esta acción contribuye a la economía circular y a la reducción del impacto ambiental, reafirmando nuestro compromiso con prácticas responsables en toda la cadena de valor.

Reciclar tu aceite con nosotros

Tiene un gran Impacto Ambiental



Por cada litro de **aceite de cocina usado** que reciclas con una empresa certificada, estás:

- ✓ Evitando la contaminación de entre 1.000 y 42.000 litros de agua
- ✓ Ayudando a la disminución de hasta un 89% menos en las emisiones de CO₂

¡Recolección Responsable con Beneficios Tangibles!

Proyectos ambientales



Acuerdo Cero Deforestación

Se completó el procedimiento vigente para la adhesión de nuevos miembros al Acuerdo de Cero Deforestación de la cadena de palma de aceite. Del Llano Alto Oleico S.A.S fue aceptada el 23 de septiembre de 2024 en la categoría de EMPRESAS MAYORISTAS, COMPRADORES INTERNACIONALES Y EMPRESAS INDUSTRIALES USUARIAS DE INGREDIENTES DERIVADOS DE LA PALMA DE ACEITE.

Con esta adhesión, reafirmamos nuestro compromiso como comercializadora de aceite de palma alto oleico, con un enfoque en la protección de los bosques y las zonas de importancia ambiental.

¿Cómo planeamos lograrlo?

Para cumplir con el Acuerdo Cero Deforestación, implementaremos los siguientes objetivos SMART:

- * Capacitación a Clientes sobre Sostenibilidad
- * Medición de la Huella de Carbono del Transporte
- * Desarrollo de Metodología de Trazabilidad y
- * Transparencia
- * Programas de Capacitación y Apoyo a Proveedores
- * Apoyo a la Medición de la Huella de Carbono en la Cadena de Suministro

Mediante este hito, DAO contribuye al cumplimiento del ODS 15:



Vida de Ecosistemas

Terrestres, reafirmando nuestro compromiso con la adhesión al Acuerdo de Cero Deforestación y la protección de bosques y zonas de importancia ambiental.



05

NUESTRA
RENTABILIDAD

Resultados financieros básicos

Ingresos Totales:

\$85,066,083

Margen Bruto:

\$2,736,160

Beneficios a Empleados:

\$1,543,400

Impuestos Pagados:

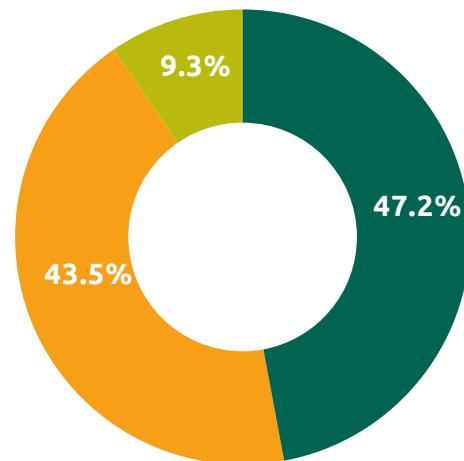
\$306,359

Reducción en Papelería:

\$1,771 (73%)

Distribución de ventas

- Distribuidores y otros
- Industriales
- Exportación



Clientes

Industriales: 20
Distribuidores y Otros: 89
Exportación: 3

Toneladas Vendidas: 17.737

Prácticas de compra responsable

Nuestros principales proveedores de materias primas son:

- * Guaicaramo
- * Hacienda la Cabaña
- * Entrepalmas
- * Palmar de Altamira



56
Proveedores
Críticos

08
Materias
primas

04
Máquila

21
Empaques
e Insumos

23
Transporte

Compras CPO
Año 2024

17.607
Ton

Comprometidos con la trazabilidad y la no deforestación

En Del Llano Alto Oleico nos aseguramos de que nuestros proveedores de CPO cumplan con criterios ambientales estrictos, como la no deforestación y la entrega de trazabilidad completa del producto. Esta práctica garantiza que nuestras compras estén alineadas con los principios de sostenibilidad y respeto por el entorno.

Evaluación responsable y medición de impactos

Contamos con un procedimiento riguroso para la evaluación y selección de proveedores críticos, asegurando su cumplimiento legal y ambiental. En 2024 iniciamos la medición de la huella de carbono asociada a nuestras compras de CPO y a la logística, como parte de nuestro compromiso con la mejora continua y la gestión responsable de impactos.



Medidas anticorrupción y transparencia

En **Del Llano Alto Oleico**, reconocemos que la prevención de estos riesgos es responsabilidad de todos. Por ello, promovemos una cultura empresarial basada en la gestión del riesgo, la transparencia y la responsabilidad, como pilares fundamentales para proteger nuestra operación, fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés y contribuir a un entorno empresarial ético y sostenible.

Para la recepción de denuncias puedes escribirnos al correo:

 denuncias@gonzalezabogados.org

SAGRILIFT

El lavado de activos, la financiación del terrorismo y otros delitos conexos representan amenazas graves para la integridad de las empresas, debilitan la economía nacional y afectan la inversión, la confianza y la competitividad del país.

DocuSign Envelope ID: 46FAF33D-DDA9-4542-8FED-55E13047343C



MANUAL DE SAGRILIFT

Código

Versión

Tipo

Implementación

Alcance

Nivel de confidencialidad

DAO-GF-MA-1

1

MANUAL

08/07/2024

A toda la organización

Público

La ineficacia de una o varias disposiciones de este documento, aún si sobreviniere por disposición u orden judicial, no afectará la eficacia de las demás disposiciones que no fueron señaladas expresamente como ineficaces dentro de la decisión judicial.

ARTÍCULO 106. VIGENCIA

Este documento entra en vigencia a partir el 31 de agosto de 2021, y se mantendrá vigente mientras la empresa tenga la obligación de cumplir con las medidas establecidas en el Capítulo X de la Circular Básica Jurídica emitida por la Superintendencia de Sociedades.

FIRMA Y ACEPTACIÓN

Leído y aprobado en su integridad por la ASAMBLEA DE ACCIONISTAS de la empresa, el representante legal procede a suscribir esta Política y Manual de Procedimientos del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral LA/FT/FPADM, en el municipio de BOGOTÁ, CUNDINAMARCA, en la oficina principal de la empresa, en el 2021.

09/07/2024

22/07/2024

Designed by

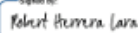


ANDRES ALIRIO MEDINA RINCON

Oficial de Cumplimiento

DEL LLANO ALTO OLEICO S.A.S.

Signed by



ROBERTO HERRERA LARA

Representante Legal

DEL LLANO ALTO OLEICO S.A.S.

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Coordinadora de Normatividad y Calidad	Subdirector Contable Financiero	Subdirector Contable Financiero CEO DAO
Fecha de elaboración: 04/07/2024	Fecha de revisión: 05/07/2024	Fecha de aprobación: 08/07/2024

Este documento ha sido visto 1 veces

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

Para más información, puedes contactar al Oficial de Cumplimiento a través de:

www.gonzalezabogados.org

Al correo:

oficialdecumplimiento@gonzalezabogados.org o al número (315) 620 3303.

DocuSign Envelope ID: 1EF61E1B-9CBA-42CC-B167-98A421D875AB



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

Código	DAO-GF-PG-1
Versión	1
Tipo	PROGRAMA
Implementación	17/10/2024
Alcance	A toda la organización
Nivel de confidencialidad	Público

La empresa podrá en cualquier momento modificar este documento en cualquiera de sus apartes. Para realizar esta modificación, se deberá cumplir con el mismo proceso de aprobación establecido en la norma.

ARTÍCULO 118. DISPOSICIONES SUPLETORIAS

Todos los aspectos que no estén expresamente reglamentados en este documento serán regulados por lo que establece el Capítulo XIII de la Circular Básica Jurídica expedida por la Superintendencia de Sociedades, y la Ley 1778 de 2016.

MISCELÁNEOS

ARTÍCULO 119. INEFICACIA

No producirá efecto alguno los artículos, cláusulas, apartes, numerales, literales, párrafos o frases que contraríen directamente la normatividad pública vigente, incluyendo las normas emitidas por la Superintendencia de Sociedades respecto de los Programas de Transparencia y Ética Empresarial.

ARTÍCULO 120. INTEGRALIDAD

La ineficacia de una o varias disposiciones de este Programa de Transparencia y Ética Empresarial, aun si sobreviniere por disposición u orden judicial, no afectará la eficacia de las demás disposiciones que no fueron señaladas expresamente como ineficaces dentro de la decisión administrativa o judicial.

ARTÍCULO 121. VIGENCIA

Este documento entra en vigor a partir el 31 de mayo de 2023, y se mantendrá vigente mientras la empresa tenga la obligación de cumplir con las medidas establecidas en el Capítulo XIII de la Circular Básica Jurídica expedida por la Superintendencia de Sociedades.

FIRMA Y ACEPTACIÓN

Leído y aprobado en su integridad por La ASAMBLEA DE SOCIOS, el representante legal procede a suscribir este Programa de Transparencia y Ética Empresarial, en la ciudad de Bogotá, en la oficina central de la empresa.

Atentamente,

23/10/2024

ROBERTO HERRERA LARA
Representante Legal
DEL LLANO ALTO OLEICO S.A.S.

Con el propósito de prevenir la corrupción y el soborno transnacional, en Del Llano Alto Oleico promovemos la divulgación activa del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE).

A través de capacitaciones, piezas gráficas, videos y canales de comunicación, invitamos a todos los colaboradores, aliados y terceros a conocer, aplicar y compartir los principios del programa.

Avances en la Implementación del SAGRILIFT y PTEE

Continuamos fortaleciendo nuestro compromiso con la ética, la transparencia y la gestión del riesgo. Como parte del proceso de implementación del SAGRILIFT y el PTEE, realizamos un seguimiento mensual para visibilizar los avances, logros y próximos pasos.

Logros Recientes

- ✓ Envío del Informe 75 de SAGRILIFT y PTEE vía correo electrónico.
- ✓ Confirmación de la entrada en vigilancia por parte de la Superintendencia de Sociedades.
- ✓ Capacitación agendada sobre la operación del SAGRILIFT y PTEE para el 3 de septiembre.

Anexos

- ✓ Tabla de indicadores GRI utilizados
- ✓ Certificaciones y auditorías
- ✓ Glosario de términos
- ✓ Información de contacto





**Conoce más
sobre nosotros**



www.altooleico.com